



GENERALI
Assicurazioni Generali S.p.A.

COMUNICATO STAMPA

***ai sensi della deliberazione CONSOB del 3 maggio 2007, numero 15915,
in materia di attribuzione di strumenti finanziari
ad esponenti aziendali, dipendenti e collaboratori,
in virtù dei Piani sottoposti alla decisione dell'organo competente
per la loro attuazione antecedentemente al 1° settembre 2007***

Trieste, 15 settembre 2007. In conformità a quanto previsto dall'articolo II della deliberazione CONSOB del 3 maggio 2007, numero 15915 – recante modificazioni ed integrazioni al regolamento di attuazione del decreto legislativo 24 febbraio 1998, numero 58, concernente la disciplina degli emittenti, adottato con deliberazione del 14 maggio 1999, numero 11971, e successive modifiche ed integrazioni – Assicurazioni Generali mette oggi a disposizione del pubblico le informazioni, previste dal citato testo normativo, relative ai Piani di *stock grant* e di *stock option* di cui in epigrafe.

Si sottolinea, preliminarmente, come gran parte delle informazioni richieste siano comunque già state rese note al mercato: le stesse, infatti, sono contenute – unitamente ai Regolamenti dei Piani in parola – nelle "*Relazioni del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti*", approvate di volta in volta dall'organo amministrativo, rese pubbliche nei termini di legge e quindi sottoposte all'approvazione dei Soci. Esse sono altresì riportate nei processi verbali relativi alle adunanze assembleari chiamate ad approvare i Piani di che trattasi. Molte informazioni sono poi presenti all'interno della *Relazione sulla corporate governance*, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Compagnia il 20 marzo 2007. I documenti da ultimo menzionati sono peraltro disponibili sul sito internet della Società, all'indirizzo www.generalis.com.

In ogni caso, al fine di garantire la piena intelleggibilità del presente documento nonché una migliore rispondenza del medesimo alle finalità proprie della deliberazione CONSOB in oggetto, vengono di seguito riportate le informazioni principali concernenti il Piano di *stock grant* (Sezione 1) ed i Piani di *stock option* (Sezione 2) tuttora vigenti in ambito Generali.

1. Piano di *stock grant*

Alla data del 1° settembre 2007, è in corso il periodo di *vesting* triennale previsto dal Piano di *stock grant*, approvato dall'Assemblea degli Azionisti svoltasi il 29 aprile 2006, avente quali destinatari la generalità dei dipendenti della Assicurazioni Generali S.p.A. nonché di alcune società dalla medesima controllate, espressamente indicate nel relativo Regolamento.

Il Piano di che trattasi dà esecuzione a quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale del gruppo Generali, stipulato il 3 marzo 2006, il quale prevedeva, fra l'altro, che, a favore dei dipendenti della Compagnia e di talune altre società italiane del Gruppo, fosse effettuata, attraverso apposite deliberazioni adottate dai competenti organi sociali, un'assegnazione gratuita di azioni ex articolo 2349 del Codice civile.

In conformità a quanto disposto dal predetto Accordo Sindacale, il Consiglio di Amministrazione, tenutosi il 10 maggio 2006, avvalendosi della delega conferitagli dalla citata Assemblea degli Azionisti, ha aumentato il capitale sociale della Compagnia al servizio del Piano di *stock grant* in discorso, conferendo altresì al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed agli Amministratori

Delegati i necessari poteri affinché i medesimi potessero dar esecuzione alla citata deliberazione. Con atto di risoluzione del 23 giugno 2006, gli Amministratori Delegati della Società hanno quindi dato attuazione alla deliberazione in parola.

Ai dipendenti della Società e delle compagnie controllate espressamente individuate nel Regolamento è stato pertanto attribuito, con decorrenza dal 10 maggio 2006, un determinato numero di nuove azioni ordinarie, del valore nominale di Euro 1,00 cadauna, aventi le stesse caratteristiche di quelle già in circolazione, secondo i termini e le modalità disciplinati dal Regolamento stesso.

Si precisa, a tale riguardo, che il documento da ultimo richiamato, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo il 23 marzo 2006, ha costituito parte integrante della apposita "Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti", condivisa dallo stesso organo amministrativo, messa quindi a disposizione del pubblico nei termini di legge e successivamente sottoposta all'esame ed all'approvazione dei Soci nel corso della sopra richiamata seduta del 29 aprile 2006. Lo stesso costituisce inoltre documento allegato al processo verbale relativo alla riunione da ultimo citata.

A questo punto, vengono di seguito sintetizzati gli elementi caratterizzanti il Piano in discorso. In particolare, si segnala che:

- il numero di azioni assegnate a ciascun dipendente di Generali e di società del Gruppo è pari al quoziente, arrotondato per difetto, tra il controvalore in Euro di riferimento, applicabile a ciascun destinatario ed, in ogni caso, espressamente indicato nel Regolamento, ed il prezzo di sottoscrizione dell' "Azione ordinaria Assicurazioni Generali S.p.A.", pari alla media aritmetica dei prezzi di chiusura della quotazione dell'azione stessa presso il Mercato Telematico Azionario gestito dalla Borsa Italiana S.p.A., rilevati nel periodo che va dalla data di assegnazione delle azioni medesime allo stesso giorno del mese solare precedente;
- le azioni assegnate ad ogni dipendente hanno godimento regolare 1° gennaio 2006 e sono gravate da un vincolo di indisponibilità sino al 10 maggio 2009.

Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, è allegata al presente comunicato, sotto la lettera "A", la sezione 1 del quadro 1 della tabella numero 1 unita allo Schema 7 dell'Allegato 3A.

2. Piani di *stock option*

Nel corso degli ultimi anni, la Compagnia ha varato diversi Piani di *stock option*, destinati, da un lato, al Presidente ed agli Amministratori Delegati della Compagnia e, dall'altro, ad alcuni *manager* della Società e del Gruppo.

In particolare, i Piani ancora in corso di esecuzione, alla data del 1° settembre 2007, sono i seguenti:

- a) Piano di *stock option* 2001-2003 a favore degli Amministratori Delegati della Compagnia;
- b) Piano di *stock option* 2001-2003 a favore del personale dirigente e non dirigente di Generali e delle società del gruppo Generali;
- c) Piano di *stock option* 2005 a favore del Presidente e degli Amministratori Delegati della Compagnia;
- d) Piano di *stock option* 2005-2007 a favore del personale dirigente e non dirigente di Generali e delle società del gruppo Generali;
- e) Piano di *stock option* 2006-2008 a favore del Presidente e degli Amministratori Delegati della Compagnia.

Più nel dettaglio, il Piano di cui alla lettera a) dell'elenco sopra riportato ed il Piano 2006-2008 a favore del Presidente, prevedono che i destinatari degli stessi siano assegnatari di un certo numero di diritti di opzione all'acquisto di azioni Generali, mentre, in tutti i rimanenti casi, i

beneficiari dei Piani in discorso sono titolari di un determinato numero di diritti di opzione alla *sottoscrizione* di titoli della Società.

Per quel che concerne la prima fattispecie, quindi, i competenti organi sociali della Compagnia hanno deliberato, nel corso degli anni interessati dai Piani in discorso, di autorizzare l'acquisto di azioni proprie al servizio dei medesimi, mentre, negli altri casi, la Società ha proceduto a distinti aumenti del capitale sociale, sempre finalizzati ad implementare i Piani di che trattasi.

Conclusa questa breve premessa, vengono di seguito sintetizzati, alla luce del nuovo quadro normativo di riferimento, ulteriori elementi caratterizzanti i Piani in parola.

2.1 Attraverso i Piani in discorso la Società si prefigge sostanzialmente di coinvolgere ancora più direttamente i destinatari dei medesimi nella crescita del valore del Gruppo, focalizzando l'attenzione degli stessi verso risultati idonei ad assicurare lo sviluppo strategico delle Generali in un'ottica di medio e lungo periodo.

Più precisamente, il Piano di cui alla lettera e) dell'elenco sopra riportato è strettamente correlato al Piano Strategico 2006-2008, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Compagnia il 5 marzo 2006: il Piano di *stock option* in discorso, approvato dall'Assemblea degli Azionisti il 29 aprile 2006, trova infatti ragion d'essere non soltanto nei lusinghieri risultati conseguiti dal gruppo Generali nel corso degli ultimi esercizi sociali, ottenuti anche grazie al prezioso contributo fornito dal *top management*, ma anche nell'obiettivo di incentivare ulteriormente lo stesso, attraverso il ricorso ad uno strumento in grado di garantire ed allineare l'interesse economico di tutti gli Azionisti a quello degli Amministratori del Gruppo, a perseguire quei *target*, fissati dal citato Piano Strategico, individuati per assicurare l'ulteriore sviluppo economico, finanziario e patrimoniale della Compagnia e del Gruppo.

2.2 Con riferimento, poi, alle *modalità di assegnazione dei diritti di opzione*, si osserva che ciascun Piano, ad esclusione di quello citato al punto c) dell'elenco sopra riportato, è articolato in tre fasi, aventi ciascuna cadenza annuale, riferite ai singoli esercizi sociali di riferimento.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi fissato annualmente, su proposta del Comitato per le Remunerazioni della Compagnia, per ciascuno degli esercizi sociali interessati dai Piani in parola, gli obiettivi di *performance* da conseguire quale condizione di operatività del Piano in ragione di ciascun ciclo dello stesso: condizione per l'assegnazione a titolo definitivo dei diritti di opzione è pertanto costituita dall'accertamento del conseguimento degli obiettivi annuali di *performance* fissati. L'accertamento in parola è effettuato da parte del Consiglio di Amministrazione, in occasione della riunione convocata per l'approvazione del bilancio consolidato di Generali relativo a ciascun esercizio di riferimento.

Il mancato conseguimento degli obiettivi costituisce condizione di non eseguibilità del Piano con riguardo alla fase interessata.

2.3 Per quel che attiene alla *determinazione degli assegnatari* e dei *criteri di assegnazione*, si sottolinea come, con riguardo ai Piani di *stock option* a favore dei *manager* di Generali, gli esponenti del vertice aziendale della Società abbiano scelto annualmente, per ciascuna fase del Piano, la Società del Gruppo alle quali applicare il medesimo. La scelta in parola è stata operata anche in ragione dei risultati conseguiti e delle strategie di Gruppo.

La scelta degli assegnatari viene quindi effettuata sulla base di un giudizio che, nello spirito di perseguire le finalità del Piano, tiene sostanzialmente conto dei seguenti criteri di valutazione riferiti ai singoli beneficiari: *importanza strategica e criticità del ruolo, posizione ricoperta nella struttura organizzativa, impatto del ruolo sui risultati aziendali, difficoltà di reclutamento di sostituti sul mercato, innovatività del ruolo stesso*.

Gli assegnatari vengono poi suddivisi in fasce, secondo criteri che tengono conto dei diversi livelli di responsabilità, del contributo dai medesimi fornito nella realizzazione dei risultati economici dell'impresa e della posizione nell'organizzazione aziendale di appartenenza. A ciascuna fascia, che è determinata in base alla c.d. metodologia Hay, corrisponde inoltre un numero di opzioni predeterminato.

A ciascun assegnatario è attribuito un coefficiente moltiplicatore individuale, determinato in ragione dell'importanza e/o della criticità del ruolo svolto, delle competenze, dei risultati, dell'età, dell'esperienza maturata e del potenziale individuale. Il numero di diritti di opzione spettanti a ciascun assegnatario è dato, quindi, dal prodotto tra il numero di opzioni associato alla fascia di inserimento ed il coefficiente individuale attribuito.

2.4 I diritti di opzione sono personali e non trasferibili, se non per morte dell'assegnatario; ciascuna opzione dà diritto alla sottoscrizione o all'acquisto di una azione contro versamento del prezzo d'esercizio.

A tale proposito, si rammenta che l'Assemblea degli Azionisti, svoltasi il 20 giugno 2007 a Mogliano Veneto (Treviso), ha deliberato di "neutralizzare" l'effetto penalizzante derivante, a carico del titolo "Generali", dall'aumento gratuito di capitale sociale, deliberato dall'organo assembleare il 28 aprile 2007, mutando il predetto rapporto di cambio, prevedendo cioè che ogni opzione, già assegnata ed ancora esercitabile, dia diritto, a partire dal 28 maggio 2007 – data di esecuzione dell'aumento di capitale gratuito – alla sottoscrizione (o all'acquisto, a seconda dei casi e dei Piani) di 1,1 azioni Generali.

Tutti i Regolamenti dei Piani in discorso prevedono infatti che, qualora, durante la loro vigenza, si pongano in essere operazioni sul capitale della Società (aventi finalità diverse da quella di dare attuazione ai Piani stessi), gli organi sociali competenti debbano adottare opportune misure per garantire ai loro destinatari *"una situazione che sia equa rispetto a quella originaria"*.

2.5 Il *prezzo di esercizio*, nell'ambito dei Piani di *stock option* a favore del Presidente e degli Amministratori Delegati, è determinato in un valore pari alla media aritmetica dei prezzi di chiusura della quotazione delle "Azioni ordinarie Assicurazioni Generali S.p.A." presso il Mercato Telematico Azionario gestito dalla Borsa Italiana S.p.A., rilevati nel periodo che va dalla data di assegnazione dei diritti d'opzione allo stesso giorno del mese solare precedente.

Analogo criterio di determinazione del prezzo di esercizio vale per i Piani di *stock option* a favore dei *manager* di Generali e del Gruppo. Peraltro, per gli assegnatari aventi residenza fiscale all'estero e/o per i quali l'assegnazione dei diritti d'opzione costituisca corrispettivo dell'attività di lavoro svolto all'estero, viceversa, il prezzo di esercizio è pari al maggiore tra il prezzo determinato ai sensi del precedente paragrafo e quello rilevato, presso il Mercato Telematico Azionario, il giorno di assegnazione delle opzioni (Piano 2001-2003) ovvero può essere incrementato rispetto a quello determinato per i *manager* aventi residenza fiscale in Italia, nella misura massima del 10%, ove ciò si renda necessario, ovvero soltanto opportuno, in relazione alla normativa vigente nei diversi Paesi esteri interessati dal Piano (Piano 2005-2007).

2.6 L'attribuzione dei diritti di opzione si intende perfezionata con effetto dalla data di assegnazione. Gli assegnatari possono esercitare i diritti di opzione loro attribuiti con riferimento a ciascun esercizio sociale di riferimento non prima di tre anni dalla data della rispettiva assegnazione.

Le opzioni assegnate con riguardo a ciascun esercizio sociale di riferimento possono essere esercitate, in una o più soluzioni, entro 3 tre anni dal giorno di inizio dei rispettivi periodi di esercizio. Le opzioni non esercitate nei termini decadono da ogni diritto, divenendo prive di validità a tutti gli effetti.

Il periodo di esercizio può essere modificato, adeguandolo alle normative vigenti nei diversi Paesi esteri interessati dai Piani in discorso.

Si segnala ancora che i destinatari del Piano di *stock option* 2006-2008 a favore del Presidente e degli Amministratori Delegati e quelli de Piano di *stock option* 2005-2007 a favore dei *manager* del Gruppo (in quest'ultimo caso, limitatamente alle assegnazioni 2006 e 2007) sono altresì tenuti a reinvestire una somma, pari ad almeno il 50% della plusvalenza realizzata a seguito dell'eventuale vendita delle azioni rivenienti dall'esercizio delle opzioni, nell'acquisto di azioni ordinarie "Assicurazioni Generali S.p.A." e a non disporre di queste ultime per un arco temporale di dodici mesi dal loro acquisto.

2.7 I Piani si *stock option* riservati al Presidente ed agli Amministratori Delegati della Società prevedono inoltre che, in tutti i casi di cessazione dalla predetta carica – con la sola eccezione della revoca dalla carica di Amministratore della Società, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2383, terzo comma, del Codice Civile e della cessazione non concordata, casi che comportano la decadenza di ogni diritto al riguardo – i destinatari dei Piani in discorso possano comunque esercitare i diritti d'opzione già assegnati loro.

I Piani di *stock option* riservati ai *manager* del Gruppo stabiliscono che, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e comunque in caso di cessazione non concordata, l'assegnatario decade immediatamente dal diritto di esercitare le opzioni. In caso di cessazione del rapporto di lavoro concordata con il datore di lavoro o in caso di pensionamento per vecchiaia, per anzianità o per invalidità, ovvero ancora nel caso di perdita del datore di lavoro della qualifica di società del gruppo Generali, l'assegnatario può invece esercitare le opzioni assegnate e già esercitabili, in conformità alle disposizioni contenute nei rispettivi Regolamenti. La predetta regola è applicabile anche nel caso di decesso dell'assegnatario: in tale caso gli eredi dello stesso potranno esercitare le opzioni al medesimo riconosciute ed ancora esercitabili.

2.8 Indicazioni dettagliate circa il costo dei Piani di che trattasi sono contenute nel Bilancio Consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2006, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società il 20 marzo 2007.

L'effetto diluitivo determinato dai Piani di che trattasi sul capitale sociale di Generali è pari a circa 1,9%

Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, è allegata al presente comunicato, sotto la lettera "B", la sezione 1 del quadro 2 della tabella numero 1 unita allo Schema 7 dell'Allegato 3A.

PRESS OFFICE

Tel. +39.040.671085
Tel. +39.040.671180
Tel. +39.040.671564
www.generali.com

INVESTOR RELATIONS

Tel. +39.040.671876 Pedro MARTINS
Tel. +39.040.671202 Stefano BURRINO
Tel. +39.040.671347 Emanuele MARCIANTE

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Allegato "A"

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle opzioni (es. <i>stock grant</i>)						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti assegnati da parte dell'organo competente	Data assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Sergio Balbinot	Amministratore Delegato	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Giovanni Perissinotto	Amministratore Delegato	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Raffaele Agrusti	Direttore Generale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Claudio Cominelli	Vice Direttore Generale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Lodovico Floriani	Vice Direttore Generale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Aldo Minucci	Vice Direttore Generale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Vittorio Rispoli	Vice Direttore Generale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Amergio Borrini	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Benoit Jaspar	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Manlio Lostuzzi	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Adrian Bruno Trevisan	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Valter Trevisani	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Giorgio Trombetta	Direttore Centrale	29 aprile 2006	Azioni della Società	68	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Note: si tratta degli attuali Dirigenti con responsabilità strategiche								
Dirigente		29 aprile 2006	Azioni della Società	11.288	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Funzionario / Quadro direttivo		29 aprile 2006	Azioni della Società	65.561	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Impiegato		29 aprile 2006	Azioni della Società	133.648	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Produttore		29 aprile 2006	Azioni della Società	42.717	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009
Portiere		29 aprile 2006	Azioni della Società	414	11 maggio 2006	N.A.	30,03	11 maggio 2009

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Legenda

A.D. = Amministratore Delegato
 D.G. = Direttore Generale
 V.D.G. = Vicedirettore Generale
 D.C. = Direttore Centrale

S.A. = Opzioni per la sottoscrizione di azioni Generali
 A.A. = Opzioni per l'acquisto di azioni Generali

Allegato "B"

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Giovanni Perissinotto *	A.D.	29 aprile 2000	S.A.	0	30.250,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Sergio Balbinot *	A.D.	29 aprile 2000	S.A.	0	19.855,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Raffaele Agrusti	D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	14.850,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Mel Carvill	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	9.790,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Aldo Minucci	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	9.790,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Vittorio Rispoli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	9.790,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Amerigo Borrini	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.165,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Manlio Lostuzzi	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	5.830,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	5.720,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Valter Trevisani	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	4.180,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	917.400,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	82.775,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	26 marzo 2008
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	82.775,00	26 marzo 2001	36,660	34,65	26 marzo 2009
Funzionari		29 aprile 2000	S.A.	0	21.917,50	26 marzo 2001	36,660	34,65	25 marzo 2008

* tali diritti d'opzione sono stati assegnati al Dott. Perissinotto ed al Dott. Balbinot nella loro qualità di Direttori Generali

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Giovanni Perissinotto	A.D.	28 aprile 2001	A.A.	0	121.000,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2010
Sergio Balbinot *	A.D.	29 aprile 2000	S.A.	0	27.500,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Sergio Balbinot *	A.D.	29 aprile 2000	S.A.	0	27.500,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Raffaele Agrusti	D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	16.335,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Raffaele Agrusti	D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	16.335,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Mel Carvill	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	12.430,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Mel Carvill	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	12.430,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Aldo Minucci	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	10.862,50	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Aldo Minucci	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	10.862,50	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Vittorio Rispoli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	13.970,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Vittorio Rispoli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	13.970,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Amerigo Borrini	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	12.430,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Amerigo Borrini	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	12.430,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Manlio Lostuzzi	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	7.975,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Manlio Lostuzzi	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	7.975,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	7.260,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	7.260,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Valter Trevisani	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	5.170,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Valter Trevisani	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	5.170,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Giorgio Trombetta	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	5.500,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	710.968,50	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	873.631,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009
Dirigenti **		29 aprile 2000	S.A.	0	151.250,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	14 maggio 2009
Dirigenti ***		29 aprile 2000	S.A.	0	151.250,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	14 maggio 2010
Funzionari		29 aprile 2000	S.A.	0	97.817,50	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2008
Funzionari		29 aprile 2000	S.A.	0	149.545,00	14 maggio 2002	27,080	26,08	13 maggio 2009

* tali diritti d'opzione sono stati assegnati al Dott. Balbinot nella sua qualità di Direttore Generale

** di cui n. 24.750 assegnate ma non esercitate in qualità di Responsabile per la Francia a Claude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

*** di cui n. 24.750 assegnate ma non esercitate in qualità di Responsabile per la Francia a Claude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2								
		Opzioni (option grant)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari								
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione	
Raffaele Agrusti	D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	16.500,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Raffaele Agrusti	D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	16.500,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Mel Carvill	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	13.750,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Mel Carvill	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	13.750,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Claudio Cominelli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	8.800,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Aldo Minucci	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Aldo Minucci	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Vittorio Rispoli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Vittorio Rispoli	V.D.G.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Amerigo Borrini	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Amerigo Borrini	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Manlio Lostuzzi	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Manlio Lostuzzi	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	9.900,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	9.900,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Valter Trevisani	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Valter Trevisani	D.C.	29 aprile 2000	S.A.	0	11.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	788.287,50	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Dirigenti		29 aprile 2000	S.A.	0	1.293.820,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	
Dirigenti *		29 aprile 2000	S.A.	0	139.205,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	13 maggio 2010	
Dirigenti **		29 aprile 2000	S.A.	0	165.000,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	13 maggio 2011	
Funzionari		29 aprile 2000	S.A.	0	167.860,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2009	
Funzionari		29 aprile 2000	S.A.	0	291.500,00	13 maggio 2003	20,240	20,44	12 maggio 2010	

* di cui n. 27.500 assegnate ma non esercitate in qualità di Responsabile per la Francia a Claude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

** di cui n. 27.500 assegnate ma non ancora esercitabili in qualità di Responsabile per la Francia a Claude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Antoine Bernheim	Presidente	30 aprile 2005	S.A.	2.200.000,00	0	30 aprile 2005	24,550	23,78	30 aprile 2011
Giovanni Perissinotto	A.D.	30 aprile 2005	S.A.	2.200.000,00	0	30 aprile 2005	24,550	23,78	30 aprile 2011
Sergio Balbinot	A.D.	30 aprile 2005	S.A.	2.200.000,00	0	30 aprile 2005	24,550	23,78	30 aprile 2011
Raffaele Agrusti	D.G.	30 aprile 2005	S.A.	165.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Mel Carvill	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Claudio Cominelli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Lodovico Floriani	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Aldo Minucci	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Vittorio Rispoli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Amerigo Borrini	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	22.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Benoît Jaspas	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	15.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Manlio Lostuzzi	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Valter Trevisani	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Giorgio Trombetta	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	24,000	23,67	12 maggio 2011
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	1.104.800,00	0	13 maggio 2005	20,240	23,67	12 maggio 2011
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	13 maggio 2005	20,240	23,67	12 maggio 2010
Dirigenti *		30 aprile 2005	S.A.	280.500,00	0	13 maggio 2005	20,240	23,67	13 maggio 2012

* di cui n. 82.500 assegnate ma non esercitabili in qualità di Responsabile per la Francia a Claude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Antoine Bernheim	Presidente	29 aprile 2006	A.A.	550.000,00	0	10 maggio 2006	30,127	30,19	10 maggio 2012
Giovanni Perissinotto	A.D.	29 aprile 2006	S.A.	550.000,00	0	10 maggio 2006	30,127	30,19	10 maggio 2012
Sergio Balbinot	A.D.	29 aprile 2006	S.A.	550.000,00	0	10 maggio 2006	30,127	30,19	10 maggio 2012
Raffaele Agrusti	D.G.	30 aprile 2005	S.A.	220.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Mel Carvill	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	66.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Claudio Cominelli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Lodovico Floriani	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	55.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Aldo Minucci	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Vittorio Rispoli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	55.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Amerigo Borrini	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	38.500,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Benoît Jaspas	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	44.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Manlio Lostuzzi	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	44.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Adrian Bruno Trevisan	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Valter Trevisani	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	44.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Giorgio Trombetta	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	55.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	1.579.050,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2012
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	33.000,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2011
Dirigenti *		30 aprile 2005	S.A.	348.150,00	0	23 marzo 2006	31,370	32,03	22 marzo 2013

* di cui n. 110.000 assegnate ma non esercitabili in qualità di Responsabile per la Francia a Calude Tendil ora consigliere di amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Antoine Bernheim	Presidente	29 aprile 2006	A.A.	500.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Giovanni Perissinotto	A.D.	29 aprile 2006	S.A.	500.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Sergio Balbinot	A.D.	29 aprile 2006	S.A.	500.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Raffaele Agrusti	D.G.	30 aprile 2005	S.A.	250.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Mel Carvill	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	60.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Claudio Cominelli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	50.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Lodovico Floriani	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	60.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Aldo Minucci	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Vittorio Rispoli	V.D.G.	30 aprile 2005	S.A.	50.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Amerigo Borrini	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Massimo Klun	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Benoît Jaspas	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Manlio Lostuzzi	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Valter Trevisani	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Giorgio Trombetta	D.C.	30 aprile 2005	S.A.	50.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	1.525.500,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2013
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	30.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2012
Dirigenti		30 aprile 2005	S.A.	26.500,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	2 agosto 2014

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Giorgio Girelli	A.D. Banca Generali	30 settembre 2003	A.A.	0	10.000,00	25 luglio 2003	20,480	19,96	24 luglio 2009
Giorgio Girelli	A.D. Banca Generali	30 settembre 2003	A.A.	0	10.000,00	25 luglio 2003	20,480	19,96	24 luglio 2010
Giorgio Girelli	A.D. Banca Generali	27 maggio 2005	A.A.	20.000,00	0	27 maggio 2005	23,870	24,69	26 maggio 2011
Giuseppe Perissinotto	Presidente Fata	8 giugno 2005	A.A.	0	27.500,00	8 giugno 2005	24,220	25,30	7 giugno 2009
Giuseppe Perissinotto	Presidente Fata	8 giugno 2006	A.A.	27.500,00	0	8 giugno 2006	28,440	27,11	7 giugno 2010
Giuseppe Perissinotto	Presidente Fata	5 settembre 2007	A.A.	25.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2010
Giacomo Nurra	Presidente GGL	19 maggio 2005	A.A.	27.500,00	0	20 maggio 2005	23,780	23,73	19 maggio 2011
Giacomo Nurra	Presidente GGL	17 maggio 2006	A.A.	27.500,00	0	17 maggio 2006	29,890	28,33	16 maggio 2012
Giacomo Nurra	Presidente GGL	16 luglio 2007	A.A.	25.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2014
Franco Viezzoli	Presidente GSI	26 maggio 2005	A.A.	22.000,00	0	27 maggio 2005	23,870	24,69	26 maggio 2011
Franco Viezzoli	Presidente GSI	4 maggio 2006	A.A.	22.000,00	0	5 maggio 2006	30,180	30,16	4 maggio 2012
Franco Viezzoli	Presidente GSI	26 luglio 2007	A.A.	20.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2014
Virgilio Tesan	Pres. Gen.Prop.A.M.	30 maggio 2005	A.A.	22.000,00	0	31 maggio 2005	23,970	24,70	30 maggio 2011
Virgilio Tesan	Pres. Gen.Prop.A.M.	30 ottobre 2006	A.A.	22.000,00	0	30 ottobre 2006	30,540	30,66	29 ottobre 2012
Virgilio Tesan	Pres. Gen.Prop.A.M.	30 luglio 2007	A.A.	20.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2014
Franco Procaccini	Presidente INA Assitalia	17 maggio 2005	A.A.	27.500,00	0	18 maggio 2005	23,820	23,73	17 maggio 2011
Giuseppe Buoro	Ex A.D. Generali Vita	24 maggio 2005	A.A.	22.000,00	0	24 maggio 2005	23,800	24,15	23 maggio 2011
Luigi De Puppi	Presidente Toro	26 giugno 2007	A.A.	40.000,00	0	2 agosto 2007	29,600	29,41	1 agosto 2014